



Education and Culture

Leonardo da Vinci

Bevraging van de instellingen, diensten en bedrijven die actief zijn in de Belgische archeologie

Bijgevoegd de vragenlijst die we U willen voorleggen. U zult merken dat de vragen eenvoudig te beantwoorden zijn en niet te veel tijd van U vragen.

U kunt het formulier op de computer invullen en terugsturen per e-mail of het afprinten en terugsturen met de post of per fax. Bij een aantal vragen vindt U wat toelichting in de voetnoten.

Gelieve een kruisje – X – te zetten of de gevraagde informatie in te tikken in de desbetreffende kolom.

Statuut en activiteitenpakket

Naam: ...

Adresgegevens: ...

...

Statuut: ...

Jaar van oprichting: ...

Tot welke structuur of categorie behoort Uw instelling, dienst of bedrijf ?

Federale overheid

Niet-federale overheden

Vlaamse Gemeenschap

Franse Gemeenschap

Duitstalige Gemeenschap

Vlaams Gewest

Waals Gewest

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Provinciale overheid

Intergemeentelijke archeologische dienst

Stedelijke of gemeentelijke overheid

Museum (indien niet begrepen in bovenvernoemde overheden)

Universiteit of hogeschool

Commercieel archeologisch bedrijf

Zelfstandig archeoloog (éénmansbedrijf)

Archeologische (amateur)vereniging

Onafhankelijk vrijetijdsarcheoloog (vb. metaalprospector...)

Andere: namelijk

Waaruit bestaat Uw activiteitenpakket voornamelijk ?

Beheer- en beleidsondersteunende taken inzake archeologie

Veldwerk: voorbereiding, uitvoering en verwerking

Academisch onderzoek en onderwijs

Gespecialiseerd wetenschappelijk onderzoek (vb. zaden- en vruchtenonderzoek, botrestenonderzoek, materiaalanalyses, ¹⁴C datering,...)

Museum- en publiekswerking, bibliotheek, tentoonstellingen, *websites*,...

Ondersteunende functies (vb. conservatie, restauratie, illustraties,...)

Andere: namelijk

Personeel

Hoeveel personen telt Uw dienst of bedrijf momenteel, Uzelf inbegrepen ?

in betaalde dienst

onbetaald (vrijwillig medewerker)

Wat is het statuut van Uw personeel, Uzelf inbegrepen ?

	Aantal voltijds		Aantal deeltijds	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Gediplomeerde archeologen				
Andere universitair				
Administratief personeel				
Technisch personeel				
Arbeiders				
Vrijwilligers				
Stagiairs				
Anderen, specificeer:				

Vindt U gemakkelijk voldoende gekwalificeerd personeel ?

Ja

Neen

Gaat wel

Hebt U personen van (gedeeltelijke) allochtone afkomst in dienst ?¹

Ja

Neen

Indien ja, specificeer in welke categorie/statuut, voltijds/deeltijds, man/vrouw:

Hebt U personen met een medisch erkende lichamelijke beperking in dienst ?²

Ja

Neen

Indien ja, specificeer in welke categorie/statuut, voltijds/deeltijds, man/vrouw:

1 De bedoeling van deze vraag is de integratie van allochtone gemeenschappen m.b.t. de archeologie na te gaan.

2 De bedoeling van deze vraag is het percentage en het statuut vast te stellen van mensen met lichamelijke beperkingen die werk gevonden hebben in de archeologie. De gegevens worden vertrouwelijk behandeld.

Bent U bereid om buitenlandse werknemers (archeologen, specialisten...) in dienst te nemen ?

Ja

Neen

Indien ja, wat zijn Uw beweegredenen om buitenlandse werknemers (archeologen, specialisten...) in dienst te nemen ?

Geen of onvoldoende gekwalificeerd personeel beschikbaar in eigen land

Ze zijn beter opgeleid

Ze beschikken over specifieke competenties of kwalificaties (specialisten)

Betere internationale samenwerking mogelijk (vb. projectmatige samenwerking)

Ze zijn goedkoper

Ze zijn meer flexibel

Minder strikte arbeidsreglementering

Andere: namelijk

Indien neen, wat zijn Uw beweegredenen om geen buitenlandse werknemers in dienst te nemen ?

Wettelijk niet mogelijk volgens statuut van de instelling of dienst

Er is voldoende gekwalificeerd personeel beschikbaar in eigen land

Ze zijn minder goed opgeleid

Hun diploma wordt niet erkend in ons land

Ze zijn niet/onvoldoende vertrouwd met het lokale archeologisch patrimonium

Ze zijn te duur

Ze zijn minder flexibel

Administratief te ingewikkeld

Andere: namelijk

Contracten

Werkt U vooral met tijdelijke contracten (projectgebonden) ?

Ja Neen

Hoeveel personeelsleden hebben een contract van onbepaalde of bepaalde duur ?

Contract van	onbepaalde duur		bepaalde duur (tijdelijk)	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw
Gediplomeerde archeologen				
Andere universitair				
Administratief personeel				
Technisch personeel				
Arbeiders				
Anderen, specificeer:				

Tracht U Uw personeel een langdurig contract te geven (project-overschrijdend) ?³

Ja Neen

Kan Uw personeel beschikken over flexibele werkuren ?

Ja Neen

Wat is het aantal uren dat er gemiddeld per week gewerkt wordt ?

- Aantal officiële werkuren per week ?	<input type="text"/>
- Gemiddeld aantal overuren gepresteerd door	
Archeologen en kaderpersoneel	<input type="text"/>
Administratief personeel	<input type="text"/>
Technisch personeel	<input type="text"/>
Arbeiders	<input type="text"/>
Vrijwilligers	<input type="text"/>
Stagiairs	<input type="text"/>
Anderen, specificeer:	<input type="text"/>

³ Met personeel worden in eerste instantie de archeologen (of het personeel ingezet op opgravingen) bedoeld.

Wat is het aantal verlofdagen op jaarbasis waarover Uw personeel kan beschikken ?

- Archeologen en kaderpersoneel
- Administratief personeel
- Technisch personeel
- Arbeiders
- Anderen, specificeer:

Arbeidsvoorwaarden

Wat is de verloning van Uw personeel ?⁴

Basisloon, voltijdse tewerkstelling, zonder anciënniteit.
Eén van de 3 kolommen invullen volstaat in principe.

	Netto maandloon	Bruto maandloon	Bruto jaarloon, inclusief vakantiegeld en eindejaarstoelage
Archeologen en kaderpersoneel			
Administratief personeel			
Technisch personeel			
Arbeiders			
Anderen, specificeer:			

Beschikt U over een regeling met betrekking tot de volgende arbeidsreglementering ?

- Ziekteverzekering/ziekteverlof
- Arbeidsongevallenverzekering
- Vakantiegeld (eventueel betaald bij uitdiensttreding)
- Eindejaarspremie
- Afbetaling werknemerspensioen
- Vakbondsreglementering
- Sociaal verlof (vb. ziekte kinderen)
- Zwangerschapsverlof
- Borstvoedingsverlof
- Ouderschapsverlof (man/vrouw)
- Mogelijkheid tot brugpensioen/vervroegd pensioen

⁴ De bedoeling is de lonen te vergelijken met andere bedrijfssectoren en met de verloning in het buitenland in de archeologische sector.

Verleent U extra voordelen aan Uw personeel ?⁵

Dienstvoertuig

GSM van het werk

Maaltijdcheques

Betaalde overuren

Kosten dienstreizen (vb. vergaderingen, opgravingen) terugbetaald

Reiskosten congressen betaald (of terugbetaald) door de dienst

Verblijfskosten congressen betaald (of terugbetaald) door de dienst

Andere: namelijk

Opleiding

Bent U tevreden met het opleidingsniveau van Uw (beginnend) personeel ?

	Ja	Neen	Gaat wel
Archeologen en kaderpersoneel			
Administratief personeel			
Technisch personeel			
Arbeiders			
Anderen, specificeer:			

Dient Uw beginnend personeel een bijkomende opleiding te volgen voor ze voldoende kunnen functioneren in Uw instelling, dienst of bedrijf ?

	Ja	Neen
Archeologen en kaderpersoneel		
Administratief personeel		
Technisch personeel		
Arbeiders		
Anderen, specificeer:		

⁵ Met personeel worden in eerste instantie de archeologen (of het personeel ingezet op opgravingen) bedoeld.

Discovering the Archaeologists of Europe

Op welk vlak situeren zich de tekorten aan opleiding, kennis of ervaring bij Uw (beginnend) personeel ? Meerdere antwoorden mogelijk. Specificeer indien mogelijk.

Informatietechnologie (ICT), namelijk

Geografische Informatiesystemen (GIS), namelijk

Managementtechnieken en leidinggeven, namelijk

Vergaderings- en onderhandelingstechnieken, namelijk

Talenkennis en schrijfvaardigheid, namelijk

Algemene cultuur-historische kennis, namelijk

Materiaalkennis, namelijk

Prospectiemethoden, namelijk

Opgravingstechnieken, namelijk

Analysetechnieken, namelijk

Dateringstechnieken, namelijk

Conservatietechnieken, namelijk

Andere: namelijk

Voorziet Uw instelling, dienst of bedrijf in de mogelijkheden tot het volgen van dergelijke opleidingen voor beginnend personeel ?

Ja

Neen

Beschikt Uw instelling, dienst of bedrijf over een budget om de kosten (inschrijvingsgeld, verplaatsingen, verloren diensturen...) voor dergelijke opleidingen te betalen ?

Ja

Neen

Discovering the Archaeologists of Europe

Voor welke opleidingen voor beginnend personeel wil Uw instelling, dienst of bedrijf betalen ?
Specificeer indien nodig.

Informatietechnologie (ICT), namelijk

Geografische Informatiesystemen (GIS), namelijk

Managementtechnieken en leidinggeven, namelijk

Vergaderings- en onderhandelingstechnieken, namelijk

Talenkennis en schrijfvaardigheid, namelijk

Algemene cultuur-historische kennis, namelijk

Materiaalkennis, namelijk

Prospectiemethoden, namelijk

Opgravingstechnieken, namelijk

Analysetechnieken, namelijk

Dateringstechnieken, namelijk

Conservatietechnieken, namelijk

Andere: namelijk

Wie dient volgens U deze bijkomende vorming te organiseren ? Meerdere antwoorden mogelijk.

Eigen diensten (vb. voor ICT, management, taalcursussen...)

Universiteiten

Regionale diensten of instituten (vb. VIOE)

Provinciale diensten of musea

Prive-organisaties of bedrijven (met expertise ter zake)

Hooggekwalificeerde (buitenlandse) instellingen

Andere: namelijk

Evolutie en prognoses

Hoeveel personeelsleden had U één jaar geleden in dienst ?⁶

Contract van

onbepaalde duur

bepaalde duur (tijdelijk)

Gediplomeerde archeologen

Andere universitaires

Administratief personeel

Technisch personeel

Arbeiders

Anderen, specificeer:

Man	Vrouw

Man	Vrouw

Hoeveel personeelsleden had U drie jaar geleden in dienst ?

Contract van

onbepaalde duur

bepaalde duur (tijdelijk)

Gediplomeerde archeologen

Andere universitaires

Administratief personeel

Technisch personeel

Arbeiders

Anderen, specificeer:

Man	Vrouw

Man	Vrouw

Hoeveel personeelsleden had U vijf jaar geleden in dienst ?

Contract van

onbepaalde duur

bepaalde duur (tijdelijk)

Gediplomeerde archeologen

Andere universitaires

Administratief personeel

Technisch personeel

Arbeiders

Anderen, specificeer:

Man	Vrouw

Man	Vrouw

⁶ De bedoeling van deze drie opeenvolgende vragen is om de evolutie van de arbeidsmarkt in de laatste jaren in kaart te brengen. Benaderende cijfers volstaan.

Waaraan wijt U deze toename/afname van de tewerkstelling ? Meerdere antwoorden mogelijk

Toename/afname van het werkvolume (instellingen, diensten)

Toename/afname van de opdrachten/contracten (bedrijven)

Toename/afname van de beschikbare kredieten/subsidiëring

Nieuwe mogelijkheden (vb. Intergemeentelijke Archeologische Diensten)

Herstructureringen

Toepassing van de Conventie van Valetta

Invoering van commerciële archeologie

Andere: namelijk

Zijn er in het recente verleden verschuivingen geweest in Uw taken- of activiteitenpakket ?

Ja

Neen

Indien ja, welke verschuivingen hebben zich voorgedaan ?⁷

Van

naar meer/minder

Verwacht U in de nabije toekomst een toename, een stagnatie of een afname van de tewerkstelling binnen Uw instelling, dienst of bedrijf ?

Sterke toename	Zwakke toename	Stagnatie	Zwakke afname	Sterke afname

Verwacht U in de verre toekomst een toename, een stagnatie of een afname van de tewerkstelling binnen Uw instelling, dienst of bedrijf ?

Sterke toename	Zwakke toename	Stagnatie	Zwakke afname	Sterke afname

⁷ Bijvoorbeeld: verschuiving van overheidsopdrachten naar meer commerciële contracten.

Op basis van welke elementen verwacht U een toename/afname van de tewerkstelling ?
Meerdere antwoorden mogelijk

Toename/afname van het werkvolume (instellingen, diensten)

Toename/afname van de opdrachten/contracten (bedrijven)

Toename/afname van de beschikbare kredieten/subsidiëring

Nieuwe mogelijkheden/herstructureringen

Toepassing van de Conventie van Valetta

Invoering van commerciële archeologie

Andere: namelijk

Bent U optimistisch m.b.t. de tewerkstellingsproblematiek in België ?

Ja

Neen

Geen mening

Nog een laatste vraagje van praktische aard: hoe hebt U dit vragenformulier verkregen ?

Via e-mail (persoonlijke contactname)

Via ArcheoNet

Via collega's of kennissen

Via andere kanalen, namelijk

Geachte collega,

Wij danken U van harte voor het invullen van deze vragenlijst. Gelieve ze terug te sturen naar Marc.Lodewijckx@arts.kuleuven.be of Marc Lodewijckx, Onderzoekseenheid Archeologie, Blijde-Inkomststraat 21, 3000 Leuven (wij betalen U graag de kost van de postzegels terug als U daarom vraagt).

Wij zijn ervan overtuigd dat U zelf nog heel wat vragen had willen toevoegen aan deze lijst, oa over de werking van de diverse diensten en instellingen, de opleiding aan de universiteiten, de wetgeving en toepassing van de Conventie van Valetta, de inbreng van de commerciële archeologie. Dit valt echter niet binnen de doelstellingen van dit project. In eerste instantie willen we de vereiste cijfergegevens verzamelen over de individuele archeologen en de arbeidsmarkt voor archeologie, met aandacht voor de Europese integratie en prognoses voor de toekomst.

Wij willen U echter graag de kans geven om Uw persoonlijke opmerkingen of commentaar aan ons door te geven. Wij willen er graag rekening mee houden bij de verdere uitwerking van de resultaten van de bevraging en de terugkoppeling naar de collega's van de werkgroep en naar de Europese Commissie.

Graag Uw persoonlijke opmerkingen of commentaar (geen beperking in omvang of taalgebruik).